

CAMPO	CONTENUTO	N. 04	2011
OGGETTO	SERVIZI IGIENICI E LOCALI ACCESSORI		
DESCRIZIONE	Servizi igienici, lavandini, docce, spogliatoi, mensa, locale di riposo, locale di medicazione/pronto soccorso		
SCOPO	Tutela della salute nei luoghi di lavoro attraverso la predisposizione di locali dotati di impianti, attrezzature, arredi e presidi sanitari		
ELEMENTI DI SCELTA	<ul style="list-style-type: none"> - tipo di attività svolta - sostanze e materiali utilizzati - numero di persone - presenza di personale maschile e femminile - sviluppo e dimensioni dell'edificio - effettuazione di pause durante il lavoro e/o consumazione di pasti principali in azienda - presenza di persone con ridotta o impedita capacità motoria o sensoriale 		
VINCOLI LEGISLATIVI	<p>➤ DECRETO LEGISLATIVO 09.04.08 N. 81 ATTUAZIONE DELL'ART. 1 DELLA LEGGE 3 AGOSTO 2007, N. 123, IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELL SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO.</p> <p>➤ Art. 63 Requisiti di salute e di sicurezza</p> <p>1. <u>i luoghi di lavoro devono essere conformi ai requisiti indicati dall'Allegato IV</u></p> <p>➤ <u>Allegato IV :</u></p> <p>1.11 Locali di riposo e refezione</p> <p><u>1.11.1. LOCALI DI RIPOSO</u></p> <p>1.11.1.1. Quando la sicurezza e la salute dei lavoratori, segnatamente a causa del tipo di attività, lo richiedono, i lavoratori devono poter disporre di un locale di riposo facilmente accessibile.</p> <p>1.11.1.2. La disposizione di cui al punto 1.11.1.1 non si applica quando il personale lavora in uffici o in analoghi locali di lavoro che offrono equivalenti possibilità di riposo durante la pausa.</p> <p>1.11.1.3. I locali di riposo devono avere dimensioni sufficienti ed essere dotati di un numero di tavoli e sedili con schienale in funzione del numero dei lavoratori.</p> <p>1.11.1.4. Quando il tempo di lavoro è interrotto regolarmente e frequentemente e non esistono locali di riposo, devono essere messi a disposizione del personale altri locali affinché questi possa soggiornarvi durante l'interruzione del lavoro nel caso in cui la sicurezza o la salute dei lavoratori lo esige.</p> <p>1.11.1.5. L'organo di vigilanza può prescrivere che, anche nei lavori continuativi, il datore di lavoro dia modo ai dipendenti di lavorare stando a sedere ogni qualvolta ciò non pregiudica la normale esecuzione del lavoro.</p> <p><u>1.11.2. REFETTORIO</u></p> <p>1.11.2.1. Salvo quanto è disposto al punto 1.14.1. per i lavori all'aperto, le aziende nelle quali più di 30 dipendenti rimangono nell'azienda durante gli intervalli di</p>		
VINCOLI LEGISLATIVI			

lavoro, per la refezione, devono avere uno o più ambienti destinati ad uso di refettorio, muniti di sedili e di tavoli.

1.11.2.2. I refettori devono essere ben illuminati, aerati e riscaldati nella stagione fredda. Il pavimento non deve essere polveroso e le pareti devono essere intonacate ed imbiancate.

1.11.2.3. L'organo di vigilanza può in tutto o in parte esonerare il datore di lavoro dall'obbligo di cui al punto 1.11.2.1., quando riconosce che non sia necessario.

1.11.2.4. Nelle aziende in cui i lavoratori siano esposti a materie insudicianti, sostanze polverose o nocive e nei casi in cui l'organo di vigilanza ritiene opportuno prescriberlo, in relazione alla natura della lavorazione, è vietato ai lavoratori di consumare i pasti nei locali di lavoro ed anche di rimanervi durante il tempo destinato alla refezione.

1.11.3. CONSERVAZIONE VIVANDE E SOMMINISTRAZIONE BEVANDE

1.11.3.1. Ai lavoratori deve essere dato il mezzo di conservare in adatti posti fissi le loro vivande, di riscaldarle e di lavare i relativi recipienti. (...)

1.12 Spogliatoi e armadi per il vestiario

1.12.1. Locali appositamente destinati a spogliatoi devono essere messi a disposizione dei lavoratori quando questi devono indossare indumenti di lavoro specifici e quando per ragioni di salute o di decenza non si può loro chiedere di cambiarsi in altri locali.

1.12.2. Gli spogliatoi devono essere distinti fra i due sessi e convenientemente arredati. Nelle aziende che occupano fino a cinque dipendenti lo spogliatoio può essere unico per entrambi i sessi; in tal caso i locali a ciò adibiti sono utilizzati dal personale dei due sessi, secondo opportuni turni prestabiliti e concordati nell'ambito dell'orario di lavoro.

1.12.3. I locali destinati a spogliatoio devono avere una capacità sufficiente, essere possibilmente vicini ai locali di lavoro aerati, illuminati, ben difesi dalle intemperie, riscaldati durante la stagione fredda e muniti di sedili.

1.12.4. Gli spogliatoi devono essere dotati di attrezzature che consentono a ciascun lavoratore di chiudere a chiave i propri indumenti durante il tempo di lavoro.

1.12.5. Qualora i lavoratori svolgano attività insudicianti, polverose, con sviluppo di fumi o vapori contenenti in sospensione sostanze untuose od incrostanti, nonché in quelle dove si usano sostanze venefiche, corrosive od infettanti o comunque pericolose, gli armadi per gli indumenti da lavoro devono essere separati da quelli per gli indumenti privati.

1.12.6. Qualora non si applichi il punto 1.12.1., ciascun lavoratore deve poter disporre delle attrezzature di cui al punto 1.12.4. per poter riporre i propri indumenti.

1.13. Servizi igienico assistenziali

1.13.1. ACQUA

1.13.1.1. Nei luoghi di lavoro o nelle loro immediate vicinanze deve essere messa a disposizione dei lavoratori acqua in quantità sufficiente, tanto per uso potabile quanto per lavarsi.

1.13.1.2. Per la provvista, la conservazione e la distribuzione dell'acqua devono osservarsi le norme igieniche atte ad evitarne l'inquinamento e ad impedire la diffusione di malattie.

1.13.2. DOCCE

VINCOLI
LEGISLATIVI

- 1.13.2.1.** Docce sufficienti ed appropriate devono essere messe a disposizione dei lavoratori quando il tipo di attività o la salubrità lo esigono.
- 1.13.2.2.** Devono essere previsti locali per docce separati per uomini e donne o un'utilizzazione separata degli stessi. Le docce e gli spogliatoi devono comunque facilmente comunicare tra loro.
- 1.13.2.3.** I locali delle docce devono avere dimensioni sufficienti per permettere a ciascun lavoratore di rivestirsi senza impacci e in condizioni appropriate di igiene.
- 1.13.2.4.** Le docce devono essere dotate di acqua corrente calda e fredda e di mezzi detergenti e per asciugarsi.

1.13.3. GABINETTI E LAVABI

- 1.13.3.1.** I lavoratori devono disporre, in prossimità dei loro posti di lavoro, dei locali di riposo, degli spogliatoi e delle docce, di gabinetti e di lavabi con acqua corrente calda, se necessario, e dotati di mezzi detergenti e per asciugarsi.
- 1.13.3.2.** Per uomini e donne devono essere previsti gabinetti separati; quando ciò sia impossibile a causa di vincoli urbanistici o architettonici e nelle aziende che occupano lavoratori di sesso diverso in numero non superiore a dieci, è ammessa un'utilizzazione separata degli stessi.

1.13.4. PULIZIA DELLE INSTALLAZIONI IGIENICO-ASSISTENZIALI:

- 1.13.4.1.** Le installazioni e gli arredi destinati ai refettori, agli spogliatoi, ai bagni, alle latrine, ai dormitori ed in genere ai servizi di igiene e di benessere per i lavoratori, devono essere mantenuti in stato di scrupolosa pulizia, a cura del datore di lavoro.
- 1.13.4.2.** I lavoratori devono usare con cura e proprietà i locali, le installazioni e gli arredi indicati al punto precedente.

1.14. Dormitori

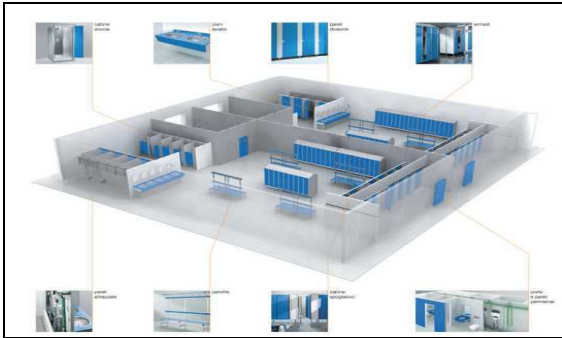



- 1.14.1.** Nei lavori eseguiti normalmente all'aperto deve essere messo a disposizione dei lavoratori un locale in cui possano ricoverarsi durante le intemperie e nelle ore dei pasti o dei riposi. Detto locale deve essere fornito di sedili e di un tavolo, e deve essere riscaldato durante la stagione fredda.
- 1.14.2.1.** I locali forniti dal datore di lavoro ai lavoratori per uso di dormitorio stabile devono possedere i requisiti di abitabilità prescritti per le case di abitazione della località ed avere l'arredamento necessario rispondente alle esigenze dell'igiene. Essi devono essere riscaldati nella stagione fredda ed essere forniti di luce artificiale in quantità sufficiente, di latrine, di acqua per bere e per lavarsi e di cucina, in tutto rispondenti alle stesse condizioni indicate nel presente decreto per gli impianti analoghi annessi ai locali di lavoro. (...)
- 1.14.4.2.** Le costruzioni per dormitorio devono rispondere alle seguenti condizioni:
- 1.14.4.2.1.** gli ambienti devono prevedere la separazione tra uomini e donne, salvo che essi non siano destinati esclusivamente ai membri di una stessa famiglia;(...)
- 1.14.4.6.** In vicinanza dei dormitori, oppure facenti corpo con essi, vi devono essere convenienti locali per uso di cucina e di refettorio, latrine adatte e mezzi per la pulizia personale.

VINCOLI LEGISLATIVI

➤ Art. 63. Requisiti di salute e di sicurezza.

2. I luoghi di lavoro devono essere strutturati tenendo conto, se del caso, dei lavoratori disabili.
3. L'obbligo di cui al comma 2 vige, in particolare, per le porte, le vie di circolazione, gli ascensori e le relative pulsantiere, le scale e gli accessi alle medesime, le docce, i gabinetti e i posti di lavoro utilizzati da lavoratori disabili.
4. La disposizione di cui al comma 2 non si applica ai luoghi di lavoro già utilizzati

	<p>prima del 1° gennaio 1993; in ogni caso devono essere adottate misure idonee a consentire la mobilità e l'utilizzazione dei servizi sanitari e di igiene personale</p> <p>Regolamento Comunale Edilizio – Regolamento Urbanistico Edilizio - Regolamento Comunale di Igiene: Questi regolamenti sono propri di ogni Comune e pertanto, poiché possono contenere prescrizioni differenti, devono essere consultati di volta in volta quelli del Comune a cui appartiene il luogo di lavoro</p>
<p>NORME DI RIFERIMENTO</p>	<p>Schema di Regolamento edilizio tipo della Regione Emilia-Romagna: (Deliberazione della Giunta regionale del 22.2.00, n. 268)</p> <p><u>RC 7.2 Disponibilità di spazi minimi:</u> <i>Gli spazi per attività principale e secondaria dell'organismo edilizio devono rispondere alle esigenze connesse allo svolgimento delle attività previste mediante un'adeguata distribuzione e dimensionamento dello spazio, tenuto conto:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - delle possibili sovrapposizioni e/o contemporaneità delle singole attività e dei movimenti che le persone devono compiere in relazione alle attività abitative o lavorative previste; - della dotazione di attrezzature. <p>➤ Campo di applicazione: tutte le funzioni e tutti gli spazi dell'organismo edilizio e delle sue pertinenze</p> <p>➤ Livelli di prestazione:</p> <p>RC 7.2.2 tutte le funzioni diverse da quella abitativa</p> <p><u>Altezza utile, altezza virtuale⁽⁴⁾:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - m 2,70 per spazi per attività secondaria assimilabili a mensa, ambulatorio - m 2,40 per bagni, spogliatoi, ecc. <p><u>Superfici e volumi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - $m^2 \geq 1,2$ per servizi igienici <p>➤ Interventi sul patrimonio edilizio esistente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il requisito si intende quando sono presenti le caratteristiche sopraelencate, valutato quanto disposto dal comma 3 dell'art. 81 dello schema di regolamento edilizio tipo - negli interventi senza cambio di destinazione d'uso possono essere mantenute altezze e superfici esistenti qualora non in contrasto con la vigente normativa sulla salute nei luoghi di lavoro <p>(4) E' data dall'altezza misurata da pavimento a soffitto. Negli spazi locali aventi soffitti inclinati ad una pendenza o curvi, l'altezza utile si determina calcolando l'altezza risultante dalle altezze minima e massima della parte interessata. Negli spazi locali con soffitti inclinati a più pendenze o curvi, l'altezza utile si determina calcolando l'altezza virtuale data dal rapporto Vu/Su dove Vu è il volume utile dello spazio interessato ed Su la relativa superficie utile.</p> <p><u>RC 7.3 Dotazioni impiantistiche minime:</u> <i>Gli spazi devono essere dotati delle attrezzature impiantistiche minime necessarie per lo svolgimento delle attività previste. La posizione delle attrezzature impiantistiche deve garantire l'effettiva possibilità d'uso.</i></p> <p>➤ Campo di applicazione: tutte le funzioni, escluse le funzioni agricole non abitative.</p> <p>➤ Livelli di prestazione:</p> <p><u>Servizi igienici:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - in numero di 1 ogni 10 (o frazione di 10) persone occupate e contemporaneamente presenti, - distinti per sesso salvo deroghe DPR 303/56,

<p>NORME DI RIFERIMENTO</p>	<ul style="list-style-type: none"> - raggiungibili con percorsi coperti. <p><u>Lavandini:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - in numero di 1 ogni 5 persone contemporaneamente presenti, - collocati di norma nell'antibagno. <p><u>Docce:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - in numero di 1 ogni 10 (o frazione di 10) persone occupate e contemporaneamente presenti, - obbligatorie se l'attività svolta comporta l'esposizione a prodotti e materiali insudicianti, pericolosi o nocivi, - distinte per sesso, - individuali e di dimensioni adeguate, - pavimenti e pareti lavabili, - dotate di acqua potabile calda e fredda con dispositivo miscelatore e regolatore della portata, - collocate in comunicazione con gli spogliatoi. <p><u>Spogliatoi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - dimensionati per contenere gli arredi (armadietti personali, sedie o panche, ecc.) per tutto il personale occupato e per consentire la fruizione degli arredi, - distinti per sesso. <p><u>Mensa, locale o zona di ristoro:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - dimensionati in rapporto al numero dell'utenza, - da realizzare quando le persone occupate rimangono nel fabbricato a consumare cibi o bevande durante gli intervalli e le pause di lavoro. <p>➤ Interventi sul patrimonio edilizio esistente: Il requisito si intende soddisfatto quando sono presenti le caratteristiche sopraelencate, valutato quanto disposto dal comma 3 dell'art. 81 dello schema di regolamento edilizio tipo.</p>
<p>SUGGERIMENTI</p>	<p>Alcuni esempi: spogliatoio, arredi e zona docce</p> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%; text-align: center;">  </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  </div> </div>
<p>RIFERIMENTI AD ALTRE SCHEDE</p>	<p>SCHEDA N. 08 – BARRIERE ARCHITETTONICHE</p> <p>Schede Tecniche Ambienti di Lavoro Azienda AUSL Reggio Emilia [collegamento link] http://www.ausl.re.it/Home/Custom.aspx?IDTerzaCategoria=39</p>

Nello schema seguente si riportano in forma riassuntiva e per ogni tipo di locale le principali caratteristiche desunte dai vincoli legislativi e dalle norme di riferimento più sopra riportate insieme ai suggerimenti che si propongono.

	WC	LAVANDINI	DOCCE	SPOGLIATOIO
NUMERO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ $\geq 1:10$ (o frazione di 10) persone presenti contemporaneamente ➤ separati per uomini e donne se gli addetti sono > 10 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ $\geq 1:5$ persone contemporaneamente presenti 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ $\geq 1:10$ (frazione di 10) persone presenti contemporaneamente ➤ separate per uomini e donne se gli addetti sono > 5 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 2 distinti per sesso se gli addetti sono > 5
SUPERFICIE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ $\geq 1,20 \text{ m}^2$ ➤ fruibili da lavoratori portatori di handicap nei casi previsti 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ogni posto deve disporre di $\text{cm} \geq 60$ ➤ fruibili da lavoratori portatori di handicap nei casi previsti 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ $\geq 1,30 \text{ m}^2$ ➤ fruibili da lavoratori portatori di handicap nei casi previsti 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ $\geq 1 \text{ m}^2$ lordi/persona ➤ in ogni caso gli arredi devono essere fruibili agevolmente da parte delle persone e perciò si deve tener conto di : <ul style="list-style-type: none"> - tipo e numero di arredi - ingombri (porte, finestre, termosifoni, ecc.) - zone di passaggio (larghezza $\geq 60 \text{ cm}$) - spazio necessario alle persone per cambiarsi ($\geq 60 \text{ cm} +$ anta amadietto aperta) ➤ fruibili da lavoratori portatori di handicap nei casi previsti
ALTEZZA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ $\geq 2,40 \text{ m}$ 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ $\geq 2,40 \text{ m}$ 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ $\geq 2,70 \text{ m}$, salvo i casi di dimostrata impossibilità tecnica connessa agli elementi strutturali o in presenza di vincoli urbanistici
PAVIMENTI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ rivestimento con materiale lavabile 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ rivestimento con materiale lavabile 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ rivestimento con materiale lavabile 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ rivestimento con materiale lavabile
PARETI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a tutta altezza da locali adiacenti e diversi da wc ➤ rivestimento con materiale lavabile per altezza $\geq 2 \text{ m}$ 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ rivestimento con materiale lavabile per altezza $\geq 2 \text{ m}$ 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ rivestimento con materiale lavabile per altezza $\geq 2 \text{ m}$ 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a tutta altezza da locali di lavoro ➤ tinteggiate a tinta chiara e rivestite con materiale lavabile per altezza $\geq 2 \text{ m}$
COLLOCAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ raggiungibili con percorsi coperti e chiusi durante il lavoro ➤ in locali separati e distinti dai locali per docce 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ nell'anti-wc e in prossimità di docce, spogliatoi, posti di lavoro, mensa o zona ristoro, infermeria o pronto soccorso 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ in locali separati e distinti dai locali per wc ➤ in comunicazione con lo spogliatoio 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ vicino ai locali di lavoro ➤ in comunicazione con le docce
ACCESSO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ attraverso anti-wc o disimpegno ➤ accessibile ai lavoratori portatori di handicap nei casi previsti 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ accessibili ai lavoratori portatori di handicap nei casi previsti 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ attraverso anti-doccia ➤ accessibile ai lavoratori portatori di handicap nei casi previsti 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ senza attraversamento di locali di lavoro con indumenti e calzature personali nelle attività con rischio di esposizione ad agenti cancerogeni e biologici ➤ accessibile ai lavoratori portatori di handicap nei casi previsti
ILLUMINAZIONE E AERAZIONE NATURALI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ RI e RA $\geq 1/12$ e comunque superficie aeroilluminante $\geq 0,40 \text{ m}^2$, salvo impedimenti oggettivi 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ RI e RA $\geq 0,40 \text{ m}^2$ oppure aerazione indiretta dal locale spogliatoio tramite parete non a tutta altezza 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ RI e RA $\geq 1/10$, salvo i casi di dimostrata impossibilità tecnica connessa agli elementi strutturali o in presenza di vincoli urbanistici

(segue)

	WC	LAVANDINI	DOCCE	SPOGLIATOI
AERAZIONE FORZATA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ obbligatoria se l'aerazione naturale è insufficiente o assente ➤ ≥ 8 vol/h se in continuo oppure ≥ 20 vol/h se collegata all'accensione della luce e mantenuta per almeno 3 minuti dopo lo spegnimento della luce 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ velocità dell'aria inavvertibile nella zona occupata ➤ obbligatoria se l'aerazione naturale, anche indiretta, è insufficiente per allontanare i vapori 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ obbligatoria se l'aerazione naturale è insufficiente o assente ➤ ≥ 3 volumi/h
RISCALDAMENTO	➤ sì		➤ sì	➤ sì
ARREDI	➤ disponibilità di carta igienica	➤ disponibilità di mezzi detergenti (erogatori sapone) e per asciugarsi (sistemi ad aria o asciugamani a perdere)	➤ appendiabiti e sgabello	<ul style="list-style-type: none"> ➤ sedie o panche ➤ armadietti chiudibili a chiave in numero di: <ul style="list-style-type: none"> - n° 2 per ogni addetto ad attività insudicianti, polverose, con sviluppo di fumi o vapori contenenti in sospensione sostanze untuose od incrostanti o con impiego di sostanze venefiche, corrosive od infettanti o comunque pericolose, per consentire di riporre separatamente gli indumenti personali da quelli da lavoro - n° 1 per ogni addetto che svolge attività diverse da quelle sopraelencate
ALTRO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ separati per operai e impiegati solo nelle attività con rischio di esposizione ad agenti cancerogeni o agenti biologici ➤ distinti da quelli destinati al pubblico o a terzi 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ dotati di acqua corrente potabile, calda e fredda ➤ comandi a pedale o a fotocellula nelle attività con rischio di esposizione ad agenti cancerogeni, biologici e in quelle ove si lavorano, preparano e somministrano alimenti e bevande 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ dotate di acqua calda e fredda ➤ non obbligatorie per addetti a lavori di ufficio o assimilabili o quando i lavoratori non devono indossare indumenti di lavoro specifici 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ non obbligatorie per addetti a lavori di ufficio o assimilabili o quando i lavoratori non devono indossare indumenti di lavoro specifici; in questi casi i lavoratori devono comunque poter disporre di attrezzature per poter riporre e chiudere a chiave i propri indumenti ➤ se necessariamente il percorso tra spogliatoio e posto di lavoro comporta l'attraversamento di aree scoperte, in prossimità del posto di lavoro deve essere predisposto un luogo ove i lavoratori possano depositare in modo appropriato gli indumenti e gli accessori utilizzati per proteggersi dalle intemperie

	MENSA, LOCALE O ZONA RISTORO	LOCALE DI RIPOSO
DA PREDISPORRE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ se vi sono persone che rimangono in azienda per i pasti principali e non sono disponibili servizi esterni quali ad es. mense interaziendali ➤ per le pause effettuate durante il lavoro devono essere previsti locali appositi o zone di ristoro in cui sia possibile conservare e consumare cibi e bevande in condizioni di igiene appropriate 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ se le attività svolte sono particolarmente usuranti ➤ se non esistono altri locali che possano offrire equivalenti possibilità di riposo durante le interruzioni del lavoro
SUPERFICIE	➤ $\geq 1,20 \text{ m}^2$ /persona al lordo degli arredi	➤ $1,20 \text{ m}^2$ /persona al lordo degli arredi
ALTEZZA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ $\geq 2,70 \text{ m}$ ➤ $\geq 3,00 \text{ m}$ se le persone presenti contemporaneamente sono > 30 	➤ $\geq 2,70 \text{ m}$
PAVIMENTI	➤ rivestimento in materiale lavabile	➤ rivestimento in materiale lavabile
PARETI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a tutta altezza da locali di lavoro ➤ tinteggiate a tinta chiara e rivestimento in materiale lavabile per altezza $\geq 2 \text{ m}$ 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a tutta altezza da locali di lavoro ➤ tinteggiate a tinta chiara
COLLOCAZIONE	➤ in prossimità dell'azienda	➤ vicino ai locali di lavoro
ACCESSO	➤ accessibile ai lavoratori portatori di handicap nei casi previsti	➤ accessibile ai lavoratori portatori di handicap nei casi previsti
ILLUMINAZIONE E AERAZIONE NATURALI	➤ RI e RA $\geq 1/8$	➤ RI e RA $\geq 1/8$
AERAZIONE FORZATA	➤ $\geq 50 \text{ m}^3/\text{h}/\text{persona}$ di aria esterna di rinnovo se è consentito fumare	➤ $\geq 50 \text{ m}^3/\text{h}/\text{persona}$ di aria esterna di rinnovo, se non vi è un locale separato per non fumatori
RISCALDAMENTO	➤ sì	➤ sì
ARREDI	➤ sedie e, ove si consumano i pasti principali, tavoli, un lavello e attrezzature per conservare e riscaldare i cibi e le bevande	➤ tavoli e sedili con schienale
ALTRO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ nel caso vi sia la preparazione dei pasti devono essere osservate le norme specifiche per le cucine ed il personale addetto deve avere servizi igienici dedicati ➤ nel caso via sia distribuzione di pasti non porzionati e confezionati singolarmente devono essere previste apposite attrezzature ed il personale incaricato deve avere servizi igienici dedicati 	